

Proiect
privind managementul și dezvoltarea Facultății de Drept,
pentru candidatura la funcția de Decan

conf. univ. dr. Șerban Diaconescu

I. Context

Subsemnatul am ocupat timp de 8 ani funcția de prodecan al Facultății de Drept, iar începând cu data de 24 februarie 2020 pe cea de decan interimar al Facultății de Drept. În ipoteza desemnării pentru un mandat de decan, acesta se va înscrie în continuarea coordonatelor majore care au guvernat politica managerială a d-lui decan Florin Streteanu. Chiar dacă principiile fundamentale vor fi aceleași, adoptarea și implementarea principalelor decizii de management universitar trebuie adaptate dinamicii vieții juridice, contextului social actual, precum și evoluției structurii personalului didactic al facultății.

În primul rând proiectul se înscrie în coordonatele propuse de proiectul managerial al rectorului universității, de canalizare a energiilor pentru o evoluție responsabilă către o facultate componentă de calitate a unei universități *world class*. Am urmărit prin acțiunile propuse și obiectivele asumate să stimulez implicarea membrilor corpului academic pentru toate cele trei misiuni, didactică, de cercetare și de implicare în mediul juridic. Proiectul își propune să continue tradiția facultății ca școală de elită a învățământului juridic românesc, caracterizată prin exigență și urmărirea unui înalt standard de calitate academică. Se urmărește cu precădere asigurarea unui învățământ modern, centrat, pe student, care să formeze nu numai competențele și abilitățile necesare profesiilor juridice dar și un sistem de valori și caractere pentru absolvenții noștri, calități atât de necesare exercitării profesiilor juridice la standardele cerute de o societate europeană. Prin obiectivele propuse se dorește o mai bună punere în valoare a membrilor corpului academic în acord cu dinamica sistemului juridic european, nu conservarea unei inerții instituționale. Consider esențial asigurarea unui echilibru între cele trei misiuni universitare, educația, cercetarea și relația cu mediul juridic.

Principalele problemele cărora noul mandat își propune să le găsească soluții de rezolvare, sau, cel puțin, de ameliorare, sunt:

- infrastructura insuficientă, uzată moral, atât în ceea ce privește spațiile didactice propriu-zise (în special amfiteatre), cât și în privința spațiilor auxiliare (bibliotecă, laboratoare etc.);
- informatizarea activității administrative și didactice, adaptat specificului domeniului de activitate; Poate fi realizată o colaborare cu clusterul IT care să permită mai bună utilizare a platformelor existente, o mai bună comunicare în mediul virtual și o debirocratizare a activității.
- asigurarea finanțării corespunzătoare a activității Facultății, în condițiile în care costurile cu personalul au crescut cu 23% în ultimul an (52% în doi ani), iar veniturile doar cu 10,72 %;

- Optimizarea componenței posturilor didactice și a sarcinilor aferente prin punerea în valoare a fiecărui membru al comunității academice, ținând cont și de gradul de ocupare a posturilor didactice, de realitatea resurselor financiare și de principiul unei juste distribuiri a atribuțiilor către fiecare dintre membrii corpului profesoral;
- Valorificarea la potențial maxim a legăturilor instituționale cu mediul profesional precum I.N.M., U.N.B.R., I.N.P.P.A., U.N.N.P.R., I.N.R. și cu instituțiile cu atribuții în domeniul inițiativei legislative;
- vizibilitatea internațională insuficientă;
- insuficienta valorificare a potențialului de cercetare științifică.

II. Obiectivele mandatului

În ipoteza obținerii unui mandat de decan în cadrul actualei proceduri de desemnare, îmi propun ca **obiectiv general** continuarea acțiunilor vizând consolidarea în plan calitativ a activității didactice și de cercetare derulate în cadrul Facultății de Drept și întărirea poziției acesteia în raport cu celelalte facultăți de profil din țară aflate în prima grupă valorică.

În acest sens, ca **obiective specifice**, prezentul program propune:

- ameliorarea infrastructurii didactice și de cercetare;
- implementarea unei politici de personal dinamice, corelată cu resursele financiare și nevoile de dezvoltare pe termen mediu și lung ale Facultății;
- promovarea unei activități didactice centrate pe student, adaptarea sa nu numai la evoluțiile legislative ci și la nevoile de comunicare și mentalitățile tinerei generații;
- impulsivizarea activității de cercetare științifică și întărirea vizibilității acesteia, inclusiv prin diseminarea rezultatului cercetării către profesiile juridice;
- continuarea dezvoltării Școlii doctorale a Facultății de Drept;
- creșterea gradului de absorbție a absolvenților pe piața muncii;
- diversificarea resurselor de finanțare;
- consolidarea relațiilor internaționale ale facultății și implicarea mai activă a acesteia în cadrul unor rețele/grupuri/asociații de profil;
- dezvoltarea sentimentului de apartenență la o comunitate, întărirea legăturilor între cadrele didactice și studenți sau absolvenți.

III. Coordonate și direcții de acțiune

În vederea atingerii fiecăruia dintre obiectivele enunțate mai sus, am în vedere câteva coordonate majore, pe care voi încerca să le conturez în cele ce urmează.

a) Acțiuni în domeniul infrastructurii

La acest moment, consider că acțiunile pentru ameliorarea infrastructurii Facultății trebuie să figureze în fruntea listei de priorități. Nevoile la care aceasta trebuie să răspundă au rămas constante în ultimul deceniu, numărului de studenți a fluctuat

nesemnificativ. Constrângerile generate de tipul și vechimea spațiilor utilizate creează în continuare dificultăți în asigurarea spațiilor necesare normalei desfășurări a procesului de predare, dar și a activităților conexe acestuia.

Este suficient să raportăm numărul de studenți înscriși într-o serie de curs la numărul locurilor din cel mai mare amfiteatru de care dispunem pentru anii II și III, sau numărul locurilor din biblioteca facultății la numărul studenților înscriși în diferiții ani de studiu pentru a identifica probleme recurente care reclamă rezolvare. Nu în ultimul rând, trebuie să avem în vedere faptul că spațiul alocat bibliotecii, dincolo de a fi insuficient, este impropriu acestei destinații, datorită umidității ridicate care favorizează deteriorarea lucrărilor din depozit.

În acest sens două proiecte majore ar putea permite rezolvarea unora dintre problemele de infrastructură:

- finalizarea etapei de eliberare a autorizației de construire și începerea lucrărilor pentru extinderea imobilului în care funcționează Facultatea, prin construirea unui nou amfiteatru și a unor spații moderne pentru bibliotecă. Proiectul se află de câțiva ani în etapa obținerii autorizațiilor de construire, fiind obținută până în prezent doar autorizația de demolare. Investiția, dacă va fi aprobată, a fost astfel dimensionată încât să poată fi susținută din resursele extrabugetare ale Facultății, fără a depinde de alocări de la bugetul de stat sau de atragerea de fonduri externe;

- valorificarea terenului dobândit în proprietatea Universității ca efect al legatului profesorului Angelescu deținut actualmente în coproprietate cu Universitatea de Medicină și Farmacie. În perioada imediat următoare se impune stabilirea, împreună cu conducerea Universității a strategiei de urmat în rezolvarea acestei probleme. În opinia subsemnatului se impune obținerea unui drept de proprietate exclusivă asupra unei părți de teren, sau o modalitate de valorificare care să aducă suficiente fonduri cu destinație specială pentru Facultatea de Drept, în vederea achiziționării unui teren care să permită ridicarea unui nou sediu al Facultății. Demersurile din ultimii trei ani ai conducerii Facultății au demonstrat pe de o parte că nu este posibilă construirea acolo a unui nou sediu, pe de altă parte faptul că autoritățile locale nu dispun, sau nu au interesul de a efectua un schimb de terenuri care să permită dobândirea în proprietate a unui teren apt pentru ridicarea unui sediu nou. Evident, e vorba de o decizie care nu poate fi a decanului sau a unui cerc restrâns de persoane, ci trebuie luată pe baza consultării colegilor și asumată prin consens, pentru că este vorba de un proiect pe termen lung. De asemenea, în perspectiva construirii unui nou sediu, dacă aceasta va fi varianta agreată, vor trebui identificate posibilele surse de finanțare, mai ales prin accesarea fondurilor europene, experiența colegilor de la București și Craiova fiind utilă în acest sens.

Nu în ultimul rând îmi propun continuarea demersurilor inițiate deja pentru creșterea confortului și îmbunătățirea dotărilor din sălile de curs și seminar.

b) Acțiuni privind politica de personal

Facultatea are încă un deficit de personal didactic/acoperire a posturilor, chiar dacă pe parcursul ultimilor 4 ani, numărul de titulari a crescut de la 35 la 40 (procentual 14,3%), funcționând aproape de limita permisă de normele de acreditare.

În condițiile unei simțitoare creșteri a nivelului de salarizare (care însă rămâne departe de cel din alte profesii juridice, în special magistratură și notariat), o politică echilibrată consider că ar trebui să îmbine stimularea actualului corp academic la o mai

mare implicare în activitățile interne ale facultății cu identificarea unor colaboratori tineri, de valoare, care să dorească să se dedice activității universitare.

Nu este însă un demers lipsit de dificultăți, în condițiile în care salarizarea pe care actualul cadru legislativ o permite în cazul asistenților și lectorilor este mai mică decât nivelul veniturilor pe care un tânăr competent aflat la început de carieră, le poate obține în anumite domenii în mediul judiciar. De aceea, se impune gândirea unor măsuri care să compenseze într-o anumită măsură aceste decalaje (e.g. prin finanțarea unor stagii de formare/documentare în străinătate). De asemenea formarea și coordonarea unor echipe de cercetare, care să cuprindă un număr cât mai mare de tineri membri ai corpului academic, și care să permită accesarea unor granturi de cercetare, ar putea reprezenta o soluție

De aceea apreciez că se impune elaborarea unei politici de personal pe termen scurt și mediu, coordonat la cele două departamente, fundamentată pe date financiare concrete, pentru stabilirea pe de o parte a unei perspective realiste de carieră pentru tinerii colegi, iar pe de altă parte pentru stabilirea numărului de persoane ce ar trebui recrutate în fiecare departament și a perspectivelor de dezvoltare profesională a acestora, în condițiile unei ușoare contracții a numărului de studenți, previzibilă pentru următorii ani (raportat la faptul că în perioada 2021-2023 vor finaliza studiile liceale cel mai mic număr de elevi din ultimele decenii).

În acest context apreciez că trebuie sprijinită dezvoltarea Școlii doctorale, pentru a exista un număr suficient de doctoranzi cu potențial care să acopere activitatea de predare la seminar din posturile vacante. Pentru dezvoltarea Facultății pe termen lung este nevoie de identificarea în această fază a unor tineri cu potențial pentru cercetare și predare, care să fie stimulați să considere pentru viitor activitatea în Facultate ca principala activitate. În acest sens apreciez că numărul actual de doctoranzi este insuficient, iar criteriile de selecție ar putea fi rafinate pentru atingerea obiectivelor menționate.

c) promovarea unei activități didactice centrate pe student, adaptarea sa nu numai la evoluțiile legislative ci și la nevoile de comunicare și mentalitățile tinerei generații

Facultatea de Drept din Cluj a reușit să păstreze standarde de exigență ridicate, ceea ce conduce la o rată de promovabilitate mai scăzută în raport cu cea a altor facultăți de profil din țară, dar și la absolvenți care sunt apreciați și respectați pentru pregătirea cu care pleacă din facultate. Chiar și în aceste condiții de exigență rezultatele la examenele de intrare în profesiile juridice pot fi îmbunătățite. Rămân adeptul menținerii acestei linii de exigență în activitatea de formare a viitorilor juriști, nefiind de așteptat din partea mea acțiuni care să conducă la diminuarea ei, cu atât mai mult cu cât standardele ridicate impuse în pregătire au asigurat în ultimii ani o bună absorbție a absolvenților noștri pe piața muncii.

Apreciez totuși că putem face ceva mai mult decât am făcut-o până acum pentru a-i ajuta pe studenți să răspundă acestor exigențe. Activitatea de predare centrată pe student nu ar trebui să rămână doar o afirmație de campanie electorală, susținută din patru în patru ani, ci să preocupe cu adevărat pe fiecare dintre membrii corpului academic. Rezultatul activității de cercetare trebuie transferat către studenți și către mediul juridic pentru ca facultatea noastră să răspundă la toate cele trei misiuni academice specifice

unei universități *world-class*. Consider că facultatea nu poate exista fără studenți, este în primul rând pentru studenți, nu pentru funcția didactică, de cercetare sau administrativă. În acest sens voi milita pentru ca studentul să fie tratat ca partener activ al activităților academice. Voi urmări să implementez valorile legate de incluziune/echitate atât în raport cu studenții cât și cu colegii cadre didactice.

În același timp, cred că este importantă menținerea unui cadru, chiar informal, în care să putem avea un schimb de opinii cu reprezentanții studenților legat de modul în care se desfășoară procesul de formare. Voi continua seria de întâlniri semestriale cu reprezentanții grupelor din fiecare an de studiu, conștient de importanța și utilitatea lor. De aceea, cred că se impune menținerea unui asemenea mecanism informal de consultare și informare reciprocă, astfel încât sugestiile și propunerile menite să conducă la îmbunătățirea procesului de formare să poată ajunge la factorii de decizie pe calea și în timpul cel mai scurt.

Voi urmări și pentru viitor, în limita unui buget rezonabil, să stimulez participarea studenților de elită la competiții și concursuri naționale și internaționale, cu prioritate la cele relevante în domeniul juridic. Consider că studenții noștri merită să primească dovada respectului nostru și să aibă șansa de a-și dovedi calitățile și a se face remarcați. În acest fel am putea avea mai multe repere pentru selecția viitorilor doctoranzi și colaboratori ai facultății. Pentru studenții de valoare îmi propun crearea unui sistem de burse extrabugetare care să stimuleze apetitul lor pentru cercetare. Îmi exprim convingerea că în acest fel am putea interesa studenți de valoare să considere ca prioritară cariera universitară, nu pe cea în profesiile juridice.

Nu în ultimul rând, voi încuraja participarea colegilor cadre didactice în activitățile extracurriculare organizate de către studenți și voi sprijini în limitele posibilităților, așa cum am făcut-o și până acum, desfășurarea acestor activități.

d) Acțiuni menite să conducă la creșterea gradului de absorbție a absolvenților pe piața muncii

Numărul relativ mare de absolvenți ai facultății, constant în ultimii ani generează preocuparea firească cu privire la șansele reale ale acestora de inserție pe piața muncii. În scopul sporirii șanselor de absorbție, voi urmări o cât mai buna racordare a tematicii disciplinelor fundamentale studiate în facultate la tematica principalelor concursuri de acces în profesiile juridice (magistratură, avocatură, notariat etc.), dar și corelarea modalităților de examinare din facultate la disciplinele fundamentale cu maniera de organizare a probelor la concursurile de acces în profesiile juridice.

În acest sens voi prioritiza următoarele tipuri de acțiuni:

- stabilirea unui mecanism de cooperare cu societățile și cabinetele de avocatură, practicieni în insolvență, executori judecătorești etc. în vederea comunicării și punerii la dispoziția studenților și absolvenților a ofertelor de stagii și a programelor de recrutare;
- asigurarea unei mai bune organizări a stagiilor de practică (în special a celor efectuate de studenții din anul III), atât pentru dobândirea de către studenți a abilităților necesare, cât și pentru o mai bună cunoaștere a lor de către potențialii angajatori;
- crearea unei baze de date a absolvenților, gestionate de facultate, care să permită culegerea de informații privind activitatea profesională a acestora;

- invitarea cu regularitate a unor practicieni recunoscuți pentru susținerea de conferințe/mese rotunde destinate în principal studenților din an terminal sau masteranzilor;
- strângerea legăturilor Facultății cu foștii absolvenți care ocupă astăzi diverse poziții în instituțiile europene, pentru a facilita transmiterea informațiilor relevante privind ofertele de stagii și oportunitățile de angajare la acest nivel.

e) acțiuni în domeniul cercetării științifice

În vederea consolidării performanței științifice, voi încerca promovarea unui set de măsuri dintre care menționez:

- sprijinirea cadrelor didactice, în special a celor tinere, prin finanțarea unor stagii de cercetare în străinătate. Această finanțare urmează a fi acordată însă pe baza unui contract care să stabilească obiectivele stagiului de cercetare și modul de evaluare a îndeplinirii a acestora, pe baza consultării cu directorii de departament;
- diversificarea surselor de documentare accesibile cadrelor didactice, prin achiziționarea de abonamente la baze de date internaționale precum abonamentul la baza de date HeinOnline care a fost asumat de Facultate;
- facilitarea participării colegilor la manifestări științifice de prestigiu din străinătate;

O altă coordonată a acțiunilor în domeniul cercetării științifice o reprezintă instituirea unor manifestări științifice a căror organizare să respecte o anumită periodicitate, impunându-se astfel ca evenimente de referință. Organizarea sporadică a unor conferințe, indiferent de nivelul lor și de succesul de moment, nu este de natură să mențină facultatea în circuitul științific național și internațional. De asemenea, conferințele cu o tematică extrem de largă, cu un amalgam de comunicări ce nu au nimic a face unele cu altele, așa cum se obișnuiește astăzi în România, nu pot constitui evenimente notabile în plan științific, oricât de bogată ar fi oferta gastronomică și folclorică asociată lor. De aceea, îmi propun să sprijin și pe viitor organizarea de către departamente a unor manifestări periodice, cu o tematică bine circumscrisă, în măsură să ofere un cadru de dezbatere de înalt nivel științific. *Conferința de drept comercial* (organizată în parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara) constituie un exemplu de bune practici în această materie.

În plus, cred că trebuie pus mai mare accent pe implicarea masteranzilor în activitatea de cercetare și pe valorificarea rezultatelor acestei cercetări. Dacă la nivel licență obiectivul principal nu este formarea de cercetători, la nivel masteral numărul lucrărilor de disertație care au un nivel științific susceptibil de a le face eligibile pentru publicare este și trebuie să fie un indicator de performanță. Experiența acumulată în cadrul programului POSDRU referitor la ameliorarea calității programelor de masterat (derulat în perioada 2014-2015), privind acordarea unui număr de burse de cercetare și rezultatele obținute de bursieri, au demonstrat cât de importantă stabilirea unui mecanism permanent de stimulare financiară a activității de cercetare a studenților masteranzi.

În fine, voi încuraja organizarea periodică a unor conferințe susținute de cadre didactice din Facultate, destinate nu doar studenților, ci și practicienilor, pe teme de

actualitate, conferințe care să contribuie atât la o mai bună diseminare a rezultatelor cercetării fiecăruia, cât și la creșterea vizibilității Facultății. Profesiile liberele juridice au adoptat, după model european, sisteme de formare inițială (avocați, notari) și formare continuă, la care Facultatea noastră ar putea contribui mai mult. De aceea apreciez ca important pentru realizarea celei de a treia misiuni universitare, cointeresarea și stimularea corpului academic pentru orientarea cercetării și spre nevoile mediului juridic. Imaginea facultății ar avea de câștigat dacă profesioniștii săi ar evita izolarea în turnul de fildeș și ar aduce aportul la ridicarea calității corpurilor profesionale. Din calitatea de membru al Consiliului Științific al I.N.P.P.A. Cluj (de 8 ani), am avut prilejul să observ atât nevoia de formatori de calitate pentru profesiile juridice, cât și nevoia de studii și contribuții serioase pentru problemele practice la care mediul juridic trebuie să răspundă.

f) Acțiuni în domeniul finanțării

Așa cum se știe, situația financiară a facultății a fost bună în ultimii ani, înregistrându-se în mod constant un excedent. Așa cum rezultă din evidențele financiare însă creșterea costurilor salariale cu 52% în ultimii doi ani a făcut ca excedentul pentru anul 2019 să fie în scădere față de media anilor precedenți.

Cred însă că există un segment al politicii financiare care poate stimulat în continuare – atragerea de finanțări dinspre mediul privat. Aceste surse de finanțare au avantajul de a nu fi supuse regimului extrem de restrictiv de care sunt ținute fondurile alocate de la bugetul de stat și cele obținute din taxe sau granturi derulate prin universitate. Lipsa unor astfel de restricții permite utilizarea fondurilor atrase pentru a acoperi cheltuieli ce nu pot fi angajate din fonduri publice sau asimilate acestora – cheltuieli de protocol pentru organizarea de evenimente științifice, suportarea cheltuielilor de transport pentru cadre didactice invitate din străinătate etc.

Sub aspectul modalităților concrete de atragere a acestor fonduri am în vedere:

- Continuarea și dezvoltarea parteneriatului strategic inițiat în anii precedenți, colaborarea în acest cadru cu CITR dovedindu-se una de succes;
- organizarea unor acțiuni în parteneriat cu operatori privați, ceea ce permite asumarea de către aceștia a unei părți din costuri.

Nu în ultimul rând, se impune intensificarea eforturilor pentru accesarea de fonduri europene utilizând experiența dobândită prin derularea celor 5 programe POSDRU.

g) Acțiuni în domeniul relațiilor internaționale

Alături de acordurile încheiate în cadrul programului Erasmus+, cred că o prioritate trebuie să fie realizarea unor acorduri bilaterale sau multilaterale centrate pe susținerea unor programe de studii sau de cercetare, precum și atragerea membrilor corpului profesoral în proiectele dezvoltate prin aceste acorduri.

În acest sens, am în vedere ca acțiuni pe termen scurt:

- Promovarea masteratului cu predare în limba engleză creat în 2014 în vederea atragerii de studenți din străinătate;
- Extinderea cooperărilor internaționale ale Facultății, inclusiv în cadrul acordurilor deja existente. Acordurile semnate la nivel de universitate cu instituții similare din aceste arii geografice pot oferi Facultății de Drept oportunități ce nu au fost explorate până în prezent.

- Continuarea demersurilor demarate anterior de înființare la Facultate a unui hub al European Law Institute.
- Explorarea unor noi oportunități din calitatea de membri ai European Law Faculties Association
- Revitalizarea legăturilor în cadrul Agenției Universitare a Francofoniei.

h) Intensificarea legăturilor instituționale cu toate entitățile implicate în desfășurarea justiției

Dezvoltarea acestor raporturi, pe baza unor protocoale de colaborare, este menită să asigure, dincolo de susținerea financiară din partea mediului profesional a unor acțiuni ale Facultății:

- Organizarea unor conferințe în parteneriat cu mediul juridic, precum cele derulate în ultimii ani cu Baroul Cluj și I.N.P.P.A. Cluj.
- O creștere a numărului de stagii de practică a oferite studenților;
- Implicarea mai activă a magistraților, avocaților, practicienilor în insolvență, executorilor judecătorești etc. în activitățile didactice sau a celor extracurriculare derulate sub egida Facultății;
- Creșterea vizibilității și prestigiului comunității noastre academice.

În egală măsură, este necesar ca facultatea să răspundă cu promptitudine solicitărilor venite din partea mediului profesional. Cu titlu de exemplu, a fost implementat mecanismul instituțional care asigură un răspuns rapid și în condiții de reprezentativitate la solicitările venite din partea ÎCCJ, privind emiterea unor opinii în legătură cu problemele de drept ce fac obiectul unui recurs în interesul legii sau al sesizărilor privind dezlegarea unei chestiuni de drept.

IV. Interesul comun

Dincolo de diferențele firești dintre viziunile fiecăruia dintre noi cu privire la idealul universitar sau căile cele mai potrivite de a realiza cele trei misiuni ale Facultății în societate, cred că putem identifica interesul comun de a menține eficiența activității, nivelul de salarizare înspre maximul permis de constrângerile legale și bugetare, dezvoltarea legăturilor cu rețelele de cercetare internaționale și cu mediul juridic.

Atingerea obiectivelor propuse nu ține exclusiv de persoana sau abilitățile decanului, ele implică o muncă de echipă, o angajare a întregului colectiv didactic și o cooperare a studenților. Misiunea decanului în acest demers este, în primul rând, aceea de a contribui la încheierea eforturilor membrilor comunității academice a facultății și de a o coordona. Voi încerca astfel, în mod constant, să asociez eforturilor mele și participarea celorlalți colegi, a studenților sau absolvenților, prin implicarea lor la nivel decizional, în diferite manifestări organizate de facultate și prin întărirea sentimentului de apartenență la comunitatea academică. De aceea, dincolo de cele câteva coordonate și direcții de acțiune menționate în rândurile de față, rămân deschis oricăror propuneri venite din partea colegilor și studenților, menite să completeze și să îmbunătățească acest program. Veți găsi în mine întotdeauna un partener de dialog, dispus să găsească cea mai bună soluție care servește interesului comun pentru problemele care inerent vor apărea.

Pentru toate aceste considerente și în măsura în care alegerea se va opri asupra mea, îmi asum public un mandat întemeiat pe transparență, informare, consultare reciprocă și colaborare cu ceilalți colegi, aflați în funcții de conducere sau nu, pe prețuirea fiecărui efort individual și canalizarea lui, nu spre o sumă a unor demersuri bazate pe interese individuale, ci spre interesul comun al bunului mers și bunului renume al Facultății de Drept al Universității Babeș-Bolyai, căreia sper să am onoarea să îi servesc în calitate de decan.

Cluj-Napoca,
20.03.2020

conf. dr. Serban Diaconescu

